

Frühjahrssemester 2025

Human Resource Management (HRM)

Vorlesung mit Praxisfällen und Gastreferaten

Modulkürzel: HRM

ECTS-Punkte: 3.0

Voraussetzungen: -

Vorlesung: Dienstag, 14:15 - 16:00 Uhr, ab 17.02.2025 (siehe untenstehendes Programm), Hörsaal 10

Digitale Alternativen: Teile der Vorlesung im Live-stream per ZOOM und Aufzeichnung (untenstehend im Programm gekennzeichnet)
<https://unilu.zoom.us/j/66154348219?pwd=5mJgEA3ZXavzRWL-PMg2aZyCCFjB0ve.1> (Meeting-ID: 661 5434 8219; Kenncode: 113079)

Sprechstunde: Donnerstag, 9 Uhr (auf Voranmeldung)
<https://unilu.zoom.us/j/68692697810?pwd=t7k8dKT8wzAFxI0YFpf-VyGcUQx429f.1> (Meeting-ID: 686 9269 7810; Kenncode: 726412)

Dozierende: Dr. Naemi Jacob, Dr. Marina Pletscher

Gastreferenten: Dr. Eva-Maria Aulich, Dr. Heidi Bodenmann, Dr. Stephan Hostettler, Matthias Moellenney, Martina Morard, MSc, Christian Staub MA, Dr. Silvan Winkler

Prüfungsdatum: Dienstag, 10. Juni 2025, 14.15 - 15.15 Uhr, Hörsaal 1

Lernziele

Am Schluss dieser Veranstaltung sollen die Studierenden

- zentrale Begriffe, Theorien und Praktiken des operativen und strategischen Human Resource Management (HRM) beschreiben und erklären können,
- ausgewählte psychologische, ökonomische und normative Grundlagen zum HRM verstehen,
- Methoden und Literatur zum HRM kritisch reflektieren können,
- in der Lage sein, aktuelle Entwicklungen im HRM zu analysieren und zu evaluieren, wissenschaftliche und praktische Aufgaben zum HRM zu beurteilen und zu bearbeiten und weiterführende Veranstaltungen mit Erfolg zu belegen.

Vorlesungsunterlagen

Sämtliche Informationen und Unterlagen zu den Vorlesungen, Praxisfällen und Gastreferaten werden über OLAT zur Verfügung gestellt.

Leistungsüberprüfung

Im Anschluss an die Vorlesungen findet eine schriftliche Prüfung statt. Die Prüfung setzt sich aus Single- Choice und offenen Fragen zusammen und dauert insgesamt 60 Minuten. Die Prüfung erfolgt open book and no-screen (auf Papier, ohne Laptop) auf Deutsch.

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
Grundlagen zum HRM	18.02.2025 Naemi Jacob, Marina Pletscher	HRM: Fokus und Ansätze (VL1) - Bedeutung des HRM - Landkarte HRM - HRM in der Wissenschaft	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 1
	25.02.2025 Naemi Jacob	Motivation und Arbeitszufriedenheit (VL2) - Wie kann man individuelle Motivation erklären? - Was nützen Motivations-theorien für die Praxis? - Ist Arbeitszufriedenheit ein zuverlässiger Motivations-indikator?	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 2
	04.03.2025 Naemi Jacob	Praxisfall 1 zu Motivation	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Otto Grau AG <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
	Heidi Bodenmann Christian Staub	Teamstrukturen und -prozesse (VL3) - Gruppen und Teams - Strukturen und Prozesse - Risiken und Chancen Diversity in Gruppen	<i>Vorbereitung:</i> Aufzeichnung FS23 <i>Form:</i> Kurzvorlesung und Lernkontrollfragen <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Nerdinger et al. (2008) <i>Form:</i> Input und Diskussion
	11.03.2025 Matthias Moelleney	HRM und Motivationsmanagement aus Sicht der Praxis	Gastreferat 1

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
Operatives HRM	18.03.2025 Naemi Jacob	<p>Arbeitsmarkt und Personalgewinnung (VL4)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsmärkte - Personalmarketing - Personalauswahl - (Des-) Integration 	<p><i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Becker (2010)</p>
	Silvan Winkler	<p>Eignungsdiagnostik von Uni-Absolventinnen und -Absolventen</p>	<p><i>Form:</i> Input und Diskussion</p>
	25.03.2025 Naemi Jacob	<p>Praxisfall 2 zu Arbeitsmarkt und Personalgewinnung</p>	<p><i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Waldhotel mit Konferenzzentrum <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum</p>
		<p>Anreize und Lohnsysteme (VL6)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Warum braucht es Anreize? - Module der Entlohnung 	<p><i>Form:</i> Kurzvorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 4</p>
	01.04.2025 Stephan Hostettler	<p>Lohnsysteme für Führungskräfte</p>	<p>Gastreferat 2</p>
	08.04.2025 Marina Pletscher	<p>Arbeitsgestaltung (VL5)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wann verleiht Arbeit Flügel? - ... wann macht Arbeit krank? 	<p><i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 3</p>

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
HRM: Strategie & Führung	15.04.2025 Marina Pletscher	Strategisches HRM und HR Governance (VL7) - HRM zur Strategieimplementierung oder HR als Strategiegrundlage? - HRM im Verwaltungsrat - Aufgaben CHRO	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Ridder (2015), Kapitel 3 (S. 75-92)
	22.04.2025	Osterpause – keine Vorlesung	
	29.04.2025 Marina Pletscher	Praxisfallfall 3 zu Strategie und HRM	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Peoples Trust Company <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
		Führungstechnik und Führungsprozesse (VL8) - Was heisst Führung? - Planungsprozesse	<i>Form:</i> Kurzvorlesung <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Dörner & Schaub (1995)
	06.05.2025 Marina Pletscher	Menschenführung und Organisationskultur (VL9) - Komponenten effektiver Führung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 5
		- Entwicklung effektiver Führung	Gastreferat 3
	13.05.2025 Eva-Maria Aulich	Entscheidungsfehler im HRM	Gastreferat 4
	20.05.2025 Marina Pletscher	Repetitionsvorlesung inkl. Probeprüfung Vorbereitung gemäss besonderem Briefing	
	27.05.2025	Individuelle Prüfungsvorbereitung	
	10.06.2025 14.15 – 15.15 Uhr	Prüfung	

Literatur

- Becker, M. (2010). Personalmarketing & Personalbeschaffung. In *Personalwirtschaft* (S. 89–105). Schäffer-Pöschel.
- Dörner, D., & Schaub, H. (1995). Handeln in Unbestimmtheit und Komplexität. *Organisationentwicklung*, 3(95).
- Nerdinger, F. W., Bickle, G., & Schaper, N. (2008). Teamarbeit. In *Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 104–117). Springer.
- Ridder, H.-G. (2015). Strategisches Human Resource Management. In *Personalwirtschaftslehre* (5. Aufl., S. 75–92). Kohlhammer.
- Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics—Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement* (2. Aufl.). Vahlen.

Verbindliche Regelungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Das Prüfungsdatum und der Prüfungszeitpunkt gemäss den Angaben im [Vorlesungsverzeichnis](#) sind verbindlich und nicht verhandelbar. Es besteht keine Möglichkeit, die Prüfung zu einem anderen als dem im Vorlesungsverzeichnis publizierten Zeitpunkt zu schreiben.