

Bitte lesen Sie zuerst das «Merkblatt für Semesterarbeiten» auf unserer Webseite durch.

Themenliste für Semesterarbeiten im Frühjahrssemester 2025

Thema 1: VERGEBEN

Psychologische Sicherheit und Teamperformance: Welcher Effekt hat die psychologische Sicherheit auf die Zusammenarbeit im Team? / Psychological safety and team performance: What effect does psychological safety have on teamwork?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 2: VERGEBEN

Psychologische Sicherheit und das Lernen aus Fehlern: Verbessert die psychologische Sicherheit das Lernen aus Fehlern? / Psychological safety and learning from errors: Does psychological safety improve learning from errors?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 3: VERGEBEN

Psychologische Sicherheit und die Führungsbeziehung: gibt es einen Zusammenhang zwischen psychologischer Sicherheit und der Beziehung mit der Führungsperson? Psychological safety and the leadership relationship: is there a connection between psychological safety and the relationship with the leader?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 4: VERGEBEN

Faire Bewertung oder der Austausch mit dem Vorgesetzten. Die Rolle der Vorgesetzten bei der Mitarbeiterfluktuation. / Fair evaluation or the exchange with the supervisor. The role of the supervisors in employee turnover.

Betreut durch: Dr. Itir Bozkurt Umur

Thema 5: VERGEBEN

Wie kann man durch Entwicklungsmöglichkeiten das Engagement und die Bindung von Mitarbeitenden steigern? Welche Praktiken sind am effektivsten? / How to increase employee engagement and commitment through development opportunities? What are most effective practices?

Betreut durch: Dr. Itir Bozkurt Umur

Thema 6: VERGEBEN

Legen leistungsorientierte Mitarbeitende mehr Wert auf Talentmanagement? Die Beziehung zwischen Zielorientierung und Talentmanagement./ Do performance-oriented employees care more about talent management? The relationship between goal orientation and talent management.

Betreut durch: Dr. Itir Bozkurt Umur

Thema 7: VERGEBEN

Der Einfluss von Fehlerkultur auf die Fehlerwahrnehmung von Arbeitnehmenden. / The influence of error management culture on employees' perception of errors.

Betreut durch: Delia Meyer, MSc

Thema 8: VERGEBEN

Der Zusammenhang zwischen Kreativität und wahrgenommener Arbeitsfähigkeit. / The relationship between creativity and perceived employability.

Betreut durch: Delia Meyer, MSc

Thema 9: VERGEBEN

Der Einfluss von Innovationsunterstützung im Team auf die affektive Bindung der Beschäftigten an das Unternehmen. / Teamwork makes the dream work – the relationship between innovation support and affective commitment.

Betreut durch: Delia Meyer, MSc

Thema 10: VERGEBEN

Der Zusammenhang zwischen Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen und innovativem Arbeitsverhalten: Fördern wahrgenommene Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen das innovative Verhalten der Mitarbeitenden? / The relationship between development opportunities and innovative work behavior: Do perceived development opportunities in the organization promote employees' innovative work behavior?

Betreut durch: Sarah Kost, MA

Thema 11: VERGEBEN

Der Zusammenhang zwischen Fehlermanagement und Stressemppfinden: Wie beeinflusst ein positives Fehlermanagement im Unternehmen das wahrgenommene Stressemppfinden von Mitarbeitenden? / The relationship between a positive error management culture and perceived stress: How does a positive error management culture in the organization influence employees' perceived stress levels?

Betreut durch: Sarah Kost, MA

Thema 12: VERGEBEN

Der Einfluss von Autonomie bei der Arbeit auf innovatives Arbeitsverhalten: Fördert ein höheres Mass an wahrgenommener Autonomie das innovative Arbeitsverhalten der Arbeitskräfte? / The impact of autonomy at work on innovative work behavior: Does a higher degree of perceived autonomy promote employees' innovative work behavior?

Betreut durch: Sarah Kost, MA

Thema 13: VERGEBEN

Durch Humor Arbeitsbeziehungen verbessern: Wie sich humorvolles Verhalten auf die Beziehung zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern auswirkt? / Strengthening workplace relationships through humour: How humorous behaviour affects Leader-Member-Exchange?

Betreut durch: Marina Pletscher, MA

Thema 14: VERGEBEN

Gefahren aggressiven Humors: Der Zusammenhang zwischen negativem Humor und arbeitsbezogenen Konsequenzen. / The dangers of aggressive humour: The relationship between negative humour and work-related outcomes.

Betreut durch: Marina Pletscher, MA

Thema 15: VERGEBEN

Sicherer Raum für Karriereentwicklung: Der Zusammenhang zwischen psychologischer Sicherheit und Führungsambitionen. / Safe space for career development: The relationship between psychological safety and leadership aspirations.

Betreut durch: Marina Pletscher, MA